



EDICTE Ajuntament de Cunit

Per Junta de Govern Local en sessió ordinària de data 19 d'abril de 2022 es va adoptar el següent acord:

ANTECEDENTS

Vist l'informe del Departament de Protecció Civil de l'Ajuntament de Cunit de data 29 de març de 2022.

Atès que en el mateix informe consta la necessitat d'iniciar el procediment selectiu per a la contractació com a personal laboral de de 5 persones en la categoria de vigilants de les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2022.

Atès que amb l'aprovació del Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, es modifica de manera important la tipologia de la contractació temporal i es deroguen els contractes per obra i servei, modalitat emprada per a la realització de les contractacions temporals per al personal destinat al servei de socorrisme i vigilància de les platges del municipi des de l'any 2015, així doncs, degut als recents canvis legislatius, caldrà utilitzar la modalitat contractual, utilitzant per aquesta temporada la contractació de substitució per cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva mitjançant la modalitat de contracte fix-discontinu, per tal de prestar el servei de socorrisme i vigilància de les platges de Cunit per a les properes temporades estiuenques. Això comporta la necessitat de modificar l'actual Relació de Llocs de Treball i la Plantilla de Personal de l'Ajuntament de Cunit i incloure aquestes places a la corresponent Oferta Pública d'Ocupació per tal de que puguin ser convocades les places mitjançant el corresponent procediment selectiu.

Atès que el servei de salvament i socorrisme a les platges de Cunit és un servei essencial i necessari.

FONAMENTS JURÍDICS

- Constitució Espanyola (arts.23 i 103),
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic,
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (arts.13 i 42 a 58),
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local (arts.89 a 91 i 103 i 104),
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de règim local (arts.177),
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (arts.286 a 290),
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei dels ens locals (arts.6 i art. 94 a 98).



- Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

Es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següents:

RESOLC

PRIMER.- Declarar que existeixen necessitats urgents i inajornables per cobrir com a personal laboral temporal, 5 llocs de treball de vigilants de les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2022, ja que es considera un servei prioritari i essencial.

SEGON.- Aprovar les bases que han de regir el concurs-oposició lliure, per cobrir com a personal laboral de caràcter temporal, 5 vigilants les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2022.

TERCER.- Aprovar la convocatòria del concurs-oposició lliure, per a cobrir com a personal laboral de caràcter temporal, 5 llocs de treball de vigilants de les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2022.

QUART.- Publicar les bases al Butlletí Oficial de la Província, al tauler d'anuncis electrònic i a la pàgina web de la Corporació, i l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

CINQUÈ: Acordar que la vigència d'aquest procediment de selecció queda condicionada a la corresponent aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Cunit.

SISÈ: Donar trasllat del present acord al Comitè d'Empresa de l'Ajuntament de Cunit.

ANNEX

BASES QUE HAN DE REGIR EL CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE CINC DE VIGILANTS DE PLATJA EN REGIM LABORAL TEMPORAL, GRUP AP DE TITULACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE CUNIT

PRIMERA: Objecte de la convocatòria

Es convoca concurs-oposició lliure, per a cobrir com a personal laboral de caràcter temporal, en la categoria laboral de vigilants de platja per al servei de salvament de les platges de Cunit realitzant tasques de suport dels socorristes aquàtics i prestant serveis de primers auxilis i control d'accés i d'espais a les platges de Cunit, durant la temporada d'estiu de l'any 2022.

SEGONA: Condicions i requisits dels/de les aspirants

Podran prendre part en aquest concurs-oposició els/les aspirants que, a més dels requisits generals establerts a les base general segona, compleixin els següents:

- a) Tenir la titulació mínima de certificat d'escolaritat, o un altre d'equivalent o superior, o estar en condicions d'obtenir-la en la data en que finalitzi el termini de



presentació d'instàncies. Aquells/lles que presentin títols considerats equivalents als exigits hauran d'acreditar l'equivalència mitjançant certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Ensenyament de la Generalitat corresponent.

- b) Estar en possessió de la formació en suport vital basic més desfibril·lador.
- c) Llengua castellana: els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de la llengua castellana, mitjançant els certificats següents:
- Certificat que acrediti que s'ha cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat Espanyol.
 - Diploma de nivell superior d'espanyol o certificació acadèmica que acrediti que s'han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers/res expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-lo, hauran de realitzar la prova corresponent.

d) Llengua catalana: els/les aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al Certificat de nivell intermedi (B2) o equivalent, amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo, hauran de realitzar la prova corresponent.

e) Ser ciutadà/ana espanyol/a, tenir la nacionalitat d'algun dels Estats membres de la Unió Europea, tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres Estats, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea o els estrangers amb residència legal a Espanya d'acord amb allò establert a Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec

Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar documentalment la seva nacionalitat

Els/les aspirants de nacionalitat diferent a la dels Estats membres de la Unió Europea hauran d'aportar els permisos de residència i treball necessaris segons la normativa vigent

f) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat establerta com a màxima de jubilació forçosa legal per l'accés a l'ocupació pública

g) Posseir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques



h) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes ni trobar-se inhabilitat de manera absoluta o especial per a l'exercici de funcions públiques o per exercir funcions similars a les que desenvolupava en el cas del personal laboral, en el què hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, al seu Estat, l'accés a funcions públiques.

i) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, que es refereixen al personal al servei de les administracions públiques.

j) Complir les condicions específiques per exercir les funcions que dins el cos i l'escala li poden ésser encomanades, d'acord amb el que s'estableixi legalment.

k) Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de demostrar coneixements de nivell superior de castellà. En cas que no s'acrediti documentalment el coneixement exigint de la llengua castellana, s'haurà de superar una prova.

Per prendre part en les proves selectives, totes aquestes condicions s'hauran de reunir en la data en que finalitzi el període de presentació de sol·licituds i mantenir-les fins el moment de la contractació

TERCERA: Forma i presentació d'instàncies

Les instàncies sol·licitant prendre part en les esmentades proves selectives es podran presentar en el termini de 20 dies naturals des de la publicació de l'anunci de la convocatòria al DOGC. Les instàncies es presentaran al Registre General de l'Ajuntament de Cunit, així com, d'acord amb les prescripcions establertes per la llei 26/2010 de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les Administracions Públiques de Catalunya.

Les instàncies hauran d'anar acompanyades dels següents documents, originals o degudament compulsats:

1- Títols exigits o certificats acreditatius o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.

2- Currículum professional en el què s'adjuntaran els justificants acreditatius dels mèrits al·legats.

3- Resguard d'haver pagat els drets d'examen, que es fixen en la quantitat de 16,40 euros.

4- Declaracions de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.



5- Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.

6- Certificat mèdic acreditatiu de no patir malaltia o defecte físic que impossibiliti el normal exercici de la funció del lloc de treball objecte de la convocatòria.

7- Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

QUARTA: Admissió dels/de les aspirants

Acabat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes, aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que es farà pública en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament, concedint-se un termini de deu dies naturals per esmenar els defectes. Les reclamacions presentades s'acceptaran o rebutjaran a la resolució aprovatòria de la llista definitiva d'admesos i exclosos que es farà pública al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament

Cas de no presentar-se reclamacions, la llista provisional d'admesos i exclosos es considerarà elevada a definitiva sense necessitat de nova publicació

A la mateixa resolució s'establirà la designació nominal del Tribunal i es determinarà el lloc, la data i hora de constitució del Tribunal Qualificador i del començament del procés selectiu.

CINQUENA: Llista d'aprovats/des i nomenament

El tribunal elaborarà un llistat ordenat amb les persones aspirants que han superat la selecció de major a menor puntuació.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es facultarà l'òrgan de selecció per ordenar una prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà l'aspirant amb millor capacitat.



Els/les aspirants proposats/des presentaran al departament de personal de la Corporació, dins del termini de cinc dies naturals, a partir de la publicació de la llista d'aprovat/des i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits, per prendre part a les proves, que s'exigeixen en la base general segona i en aquestes bases específiques, i que no hagin estat presentats amb anterioritat.

SISENA: Començament i desenvolupament de les proves selectives

Els/les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de/de la l'aspirant del procediment selectiu.

Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.

Si en qualsevol moment del procés selectiu arribés a coneixement del tribunal que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, haurà de proposar-ne l'exclusió. El tribunal indicarà les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant en la sol·licitud d'admissió a aquestes proves selectives, als efectes escaients.

FASE D'OPOSICIÓ

La fase d'oposició consisteix en la realització de dos exercicis obligatoris i eliminatoris

Primer exercici: Consistirà en la realització d'una prova física consistent en una cursa de prova de 400 metres .

Lloc: Passeig Marítim

Posició de sortida: De peu

Exercici: Córrer la distància de 400 metres dins del temps exigits.

La puntuació corresponent a aquest exercici es la que consta a l'annex II.

Segon exercici: Consistirà en la realització d'una prova de primers auxilis.

Col·locar una cànula de Guedel en un maniquí i a continuació practicar una RCP bàsica seguint el protocol d'actuació habitual.

Es valorarà amb la qualificació d'apte/a o no apte/a.



Tercer exercici: Consistirà en realitzar una prova de llengua catalana de nivell Intermedi (B2). Queden exempts d'aquesta prova les persones que acreditin documentalment, en el moment de presentar la sol·licitud, que estan en possessió del nivell Intermedi B2 o superior de la Direcció General de Política Lingüística.

Realització d'una prova de llengua castellana: serà obligatòria només per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. El resultat serà d'apte o no apte i n'estaran exempts les persones aspirants que hagin acreditat que han cursat la primària, secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; també aquelles persones que estan en possessió del Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre o que han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció, o les que disposin del Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Es valorarà amb la qualificació d'apte/a o no apte/a.

FASE DE CONCURS.

El procés de selecció en la fase de concurs es farà mitjançant valoració dels mèrits al·legats i degudament documentats per cada aspirant segons els següents criteris de valoració:

1.- Per serveis prestats en funcions relacionades amb el lloc de treball a desenvolupar (màxim 5 punts):

a.- Dins el sector públic: 0'25 punts per cada mes treballat. No es puntuaran les fraccions inferiors a 1 mes.

b.- Dins el sector privat 0,25 punts per cada any. No es puntuaran les fraccions inferiors a 1 any.

c.- Dins el sector públic, per serveis prestats en platges que disposin d'espigons: 0'50 punts per cada mes treballat. No es puntuaran les fraccions inferiors a 1 mes.

d.- Dins el sector privat, per serveis prestats en platges que disposin d'espigons 0,50 punts per cada tres mesos. No es puntuaran les fraccions inferiors a 3 mesos

2.- Per cursos, jornades i sessions relacionades amb el lloc de treball (màxim 4 punts):

- Amb prova d'aptitud referents a Patró d'Embarcació d'Esbarjo, Patró de Navegació Bàsic o autorització federativa de la federació de motonàutica. 2 punts.
- Amb prova d'aptitud i més de 60 hores lectives, per cada un 0,50 punts
- Amb prova d'aptitud i fins 60 hores lectives, per cada un 0,25 punts
- Sense prova d'aptitud i més de 60 hores lectives: 0,40 punts
- Sense prova d'aptitud i fins 60 hores lectives: 0,20 punts.



Els cursos de formació s'hauran d'acreditat mitjançant còpia de la certificació o títol, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs, programa formatiu i duració del curs en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores es valorarà amb la puntuació mínima.

3.- Entrevista personal: de caràcter obligatori i no eliminatori, consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions diverses relacionades amb les funcions del lloc de treball i el perfil professional de l'aspirant. La puntuació màxima serà de 3 punts.

La valoració d'aquests mèrits no té caràcter eliminatori. El Tribunal no podrà valorar mèrits no acreditats i en aquest sentit, el currículum presentat pels i per les aspirants no té valor acreditatiu dels mèrits al·legats.

FASE PROVA

Els/Les aspirants proposats pel Tribunal, s'incorporaran al lloc de treball que se'ls designi, amb el règim laboral temporal que es determinarà en el corresponent Decret de contractació i es formalitzarà en el corresponent contracte, i hauran de superar un període de prova de quinze dies.

Les persones responsables de fer el seguiment del període de prova dels/les aspirants seran els responsables de les àrees o departaments de la Corporació, les quals hauran d'emetre informe valorant els ítems que a continuació es determinen : capacitat de treball i rendiment professional, el sentit de la responsabilitat i l'eficiència, l'interès per l'aprenentatge, la disposició i la iniciativa, la integració en l'equip de treball i l'adequació en les seves relacions internes i externes.

Aquest període de prova forma part del procés selectiu i si alguna persona aspirant no el superés, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció, i es cridarà en les mateixes condicions a la persona que el segueixi en l'ordre de puntuació, sempre que hagin superat el procediment de selecció.

SETENA.- Relació d'aprovat i presentació de documents

Finalitzada la qualificació dels aspirants i un cop establerta la puntuació final, el Tribunal publicarà al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament de Cunit la llista d'aprovat per ordre de puntuació i elevarà l'esmentada relació a l'Alcaldessa-Presidenta de la Corporació com a proposta de contractació.

Les persones aspirants seran contractades des de l'inici de la temporada d'estiu o en el moment que es requereixi, i com a màxim, fins el dia 15 de setembre de 2022.



L'aspirant o aspirants proposats hauran de presentar en el Departament de Recursos Humans de la Corporació en el termini de cinc dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la llista d'aprovat, i sense requeriment previ, els documents i requisits que es detallen:

- a) Un certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir.
- b) El certificat negatiu d'antecedents penals emès pel Registre Central de Penats i Rebels, respecte de Delictes de Naturalesa Sexual emès pel Ministeri de Justícia.
- c) Declaració de no estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, que es refereixen al personal al servei de les administracions públiques o declaració que es sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'art.10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya

La manca presentació de l'esmentada documentació en temps i forma, excepte els supòsits de força major, o bé si en presentar-ne la mateixa es comprovés que no compleix els requisits assenyalats a la base específica segona, comportarà la pèrdua del dret a ser contractats i l'anul·lació de les seves actuacions sense perjudici de la responsabilitat en la que pugui haver incorregut per falsejar la sol·licitud inicial.

VUITENA.- Borsa de treball

Els /les aspirants que havent superat totes les proves corresponents no hagin obtingut suficient puntuació per obtenir lloc de treball, formaran part de la borsa de treball per a la provisió de places de socorrista creada per l'Ajuntament als efectes de cobrir provisionalment les vacants que es puguin produir per qualsevol motiu.

A tal efecte formaran part de l'esmentada borsa per l'ordre de major a menor puntuació obtinguda en el procés.

La vigència de la borsa de treball serà fins el dia 15 de setembre de 2022.

NOVENA.- Tribunal qualificador

La composició i funcionament del Tribunal qualificador estarà compost per un/a president/a, dos vocals i un/a secretari/a. El tribunal podrà acordar la incorporació a les seves tasques de personal assessor especialista que es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques.



DESENA.- Incidències

El Tribunal quedarà facultat per resoldre els dubtes i incidències que es presentin per al bon ordre del procediment, d'acord amb la normativa vigent. En tot el que no estigui previst en aquestes Bases, es tindrà en compte el que determina la Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local, amb la redacció actualitzada, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el Decret Legislatiu 1/1997, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les Entitats Locals, i altres disposicions concurrents.

ONZENA.- Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde o òrgan en el que hagi delegat les seves competències, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Tribunals de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu competents, d'acord amb el que preveu l'article 8 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del Tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde o òrgan el que hagi delegat la seva competència.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



Annex 2.- TAULA DE TEMPS (MINUTS I SEGONS) I PUNTS DEL PRIMER EXERCICI.

TEMPS HOMES	PUNTUACIÓ	TEMPS DONES	PUNTUACIÓ
1'.08"	30	1'.25"	30
1'.11"	27	1'.30"	27
1'.16"	24	1'.35"	24
1'.25"	21	1'.40"	21
1'.35"	18	1'.45"	18
1'.45"	15	1'.55"	15
1'.35"	12	2'.05"	12
1'.45"	9	2'.15"	9
1'.55"	6	2'.25"	6
2'.05"	3	2'.35"	3
2'.15"	0	2'.42"	0

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació.

Cunit, 20 d'abril de 2022.

El Secretari
Adolf Barceló Barceló