



## EDICTE Ajuntament de Cunit

Per Junta de Govern Local en sessió ordinària el dia 9 de març de 2021 es va adoptar el següent acord:

### **“ANTECEDENTS**

*Vist l'informe del Departament de Protecció Civil de l'Ajuntament de Cunit de data 26 de febrer de 2021.*

*Vista la provisió del Regidor de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cunit, de data 2 de març, en relació a la necessitat de confeccionar les bases per a la creació d'un concurs-oposició lliure, per a cobrir com a personal laboral de caràcter temporal, 17 llocs de treball de socorristes aquàtics per al servei de salvament de les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2021.*

*Atès que el servei de salvament i socorrisme a les platges de Cunit és un servei essencial i necessari.*

### **FONAMENTS JURÍDICS**

- *Constitució Espanyola ( arts.23 i 103 ),*
- *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic,*
- *Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública ( arts.13 i 42 a 58 ),*
- *Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local ( arts.89 a 91 i 103 i 104 ),*
- *Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de règim local ( arts.177 ),*
- *Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya ( arts.286 a 290 ),*
- *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei dels ens locals ( arts.6 i art. 94 a 98 ).*
- *Llei 7/2015, de modificació de la Llei 3/2008 de 23 d'abril de l'exercici de les professions de l'esport.*
- *Instrucció 1/2017, de 9 de febrer, del Consell Català de l'Esport de la Generalitat de Catalunya.*
- *Llei 5/2017, de 28 de març, de mesures fiscals, administratives i financeres que modifica l'apartat 1 de la Disposició Transitòria Sisena de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.*

*Es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següents:*

### **RESOLC**

**PRIMER.-** *Declarar que existeixen necessitats urgents i inajornables per cobrir com a personal laboral de caràcter temporal, 17 llocs de treball de socorristes aquàtics per al servei de salvament de les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2021,*





ja que es considera un servei prioritari i essencial.

**SEGON.-** Aprovar les bases que han de regir el concurs-oposició lliure, per cobrir com a personal laboral de caràcter temporal, 17 socorristes aquàtics per al serveis de salvament de les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2021.

**TERCER.-** Aprovar la convocatòria del concurs-oposició lliure, per a cobrir com a personal laboral de caràcter temporal, 17 llocs de treball de socorristes aquàtics per al servei de salvament de les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2021.

**QUART.-** Publicar les bases al Butlletí Oficial de la Província, al tauler d'anuncis electrònic i a la pàgina web de la Corporació, i l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**CINQUÈ:** Donar trasllat del present acord al Comitè d'Empresa de l'Ajuntament de Cunit.

ANNEX

**BASES QUE HAN DE REGIR EL CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ DE DISSET SOCORRISTES AQUÀTICS EN REGIM LABORAL TEMPORAL, GRUP AP DE TITULACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE CUNIT**

**PRIMERA: Objecte de la convocatòria**

Es convoca concurs-oposició lliure, per a cobrir com a personal laboral de caràcter temporal, disset llocs de treball de socorristes aquàtics per al servei de salvament de les platges de Cunit durant la temporada d'estiu de l'any 2021.

**SEGONA: Condicions i requisits dels/de les aspirants**

Per a ser admesos/es a la realització de les proves selectives, els/les aspirants hauran de complir els requisits següents:

a Tenir la titulació mínima de certificat d'escolaritat, o un altre d'equivalent o superior, o estar en condicions d'obtenir-la en la data en que finalitzi el termini de presentació d'instàncies. Aquells/lles que presentin títols considerats equivalents als exigits hauran d'acreditar l'equivalència mitjançant certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Ensenyament de la Generalitat corresponent.

b Estar inscrit/a al registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) segons les titulacions establertes a la Instrucció 1/2017, de 9 de febrer, del Consell Català de l'Esport de la Generalitat de Catalunya relacionades amb tasques de socorrisme en espais aquàtics naturals modificat per la Llei 5/2017, de 28 de març, de mesures fiscals, administratives i financeres que modifica l'apartat 1 de la Disposició Transitòria Sisena de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport





c *Llengua castellana: els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de la llengua castellana, mitjançant els certificats següents:*

- *Certificat que acrediti que s'ha cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat Espanyol.*
- *Diploma de nivell superior d'espanyol o certificació acadèmica que acrediti que s'han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.*
- *Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers/res expedit per les escoles oficials d'idiomes.*

*En cas de no acreditar-lo, hauran de realitzar la prova corresponent.*

d *Llengua catalana: els/les aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al*

*Certificat de nivell intermedi (B2) o equivalent, amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo, hauran de realitzar la prova corresponent.*

e) *Ser ciutadà/ana espanyol/a, tenir la nacionalitat d'algun dels Estats membres de la Unió Europea, tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres Estats, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea o els estrangers amb residència legal a Espanya d'acord amb allò establert a Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*

*El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec*

*Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar documentalment la seva nacionalitat*

*Els/les aspirants de nacionalitat diferent a la dels Estats membres de la Unió Europea hauran d'aportar els permisos de residència i treball necessaris segons la normativa vigent*

f) *Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat establerta com a màxima de jubilació forçosa legal per l'accés a l'ocupació pública*

g) *Posseir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques*

h) *No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes ni trobar-se inhabilitat de manera absoluta o especial per a l'exercici de funcions públiques o per exercir funcions similars a les que desenvolupava en el cas del personal laboral, en el què hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en*



Codi Validació: 6NEMNA3G57FLYJMSPKASXX3 | Verificació: <https://cunit.leadadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 11



situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, al seu Estat, l'accés a funcions públiques.

i) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, que es refereixen al personal al servei de les administracions públiques.

j) Complir les condicions específiques per exercir les funcions que dins el cos i l'escala li poden ésser encomanades, d'acord amb el que s'estableixi legalment.

k) Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de demostrar coneixements de nivell superior de castellà. En cas que no s'acrediti documentalment el coneixement exigint de la llengua castellana, s'haurà de superar una prova.

Per prendre part en les proves selectives, totes aquestes condicions s'hauran de reunir en la data en que finalitzi el període de presentació de sol·licituds i mantenir-les fins el moment de la contractació.

### **TERCERA: Forma i presentació d'instàncies**

Les instàncies sol·licitant prendre part en les esmentades proves selectives es podran presentar en el termini de 20 dies naturals des de la publicació del darrer anunci de la convocatòria al DOGC i/o al BOPT, al Registre General de l'Ajuntament de Cunit, així com, d'acord amb les prescripcions establertes per la Llei 26/2010 de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les Administracions Públiques de Catalunya.

Les instàncies hauran d'anar acompanyades dels següents documents, originals o degudament compulsats:

1- Títols exigits o certificats acreditatius o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.

2- Currículum professional en el què s'adjuntaran els justificants acreditatius dels mèrits al·legats.

3- Resguard d'haver pagat els drets d'examen, que es fixen en la quantitat de 16,40 euros.

4- Declaracions de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

5- Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per



Codi Validació: 6NEMNA3G57FLYJMSPKASXKX3 | Verificació: <https://cunit.leadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 11



Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.

6- Certificat mèdic acreditatiu de no patir malaltia o defecte físic que impossibiliti el normal exercici de la funció del lloc de treball objecte de la convocatòria.

7- Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

#### **QUARTA: Admissió dels/de les aspirants**

Acabat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes, aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que es farà pública en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament, concedint-se un termini de deu dies naturals per esmenar els defectes. Les reclamacions presentades s'acceptaran o rebutjaran a la resolució aprovatòria de la llista definitiva d'admesos i exclosos que es farà pública al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament

Cas de no presentar-se reclamacions, la llista provisional d'admesos i exclosos es considerarà elevada a definitiva sense necessitat de nova publicació

A la mateixa resolució s'establirà la designació nominal del Tribunal i es determinarà el lloc, la data i hora de constitució del Tribunal Qualificador i del començament del procés selectiu.

#### **CINQUENA: Llista d'aprovat/des i contractació laboral.**

El tribunal no podrà aprovar ni declarar que han superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de places objecte de la convocatòria.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es faculta l'òrgan de selecció per ordenar una prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà l'aspirant amb millor capacitat.

Els/les aspirants proposats/des presentaran al departament de personal de la Corporació, dins del termini de cinc dies naturals, a partir de la publicació de la llista d'aprovat/des i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits, per prendre part a les proves, que s'exigeixen en aquestes bases específiques, i que no hagin estat presentats amb anterioritat.

#### **SISENA: Començament i desenvolupament de les proves selectives**



Codi Validació: 6NEMNA3G57FLYJMSPKASXK3 | Verificació: <https://unit.leadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 11



*Els/les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de/de l'aspirant del procediment selectiu.*

*Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.*

*Si en qualsevol moment del procés selectiu arribés a coneixement del tribunal que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, haurà de proposar-ne l'exclusió. El tribunal indicarà les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant en la sol·licitud d'admissió a aquestes proves selectives, als efectes escaients.*

## **FASE D'OPOSICIÓ**

*La fase d'oposició consisteix en la realització de dos exercicis obligatoris i eliminatoris*

**Primer exercici:** *Consistirà en la realització d'una prova física de natació consistent en prova de 100 metres de remolc amb aletes.*

*Posició de partida: de peu i amb les aletes a la mà  
Col·locació de les aletes  
Entrada a l'aigua sense enfonsar el cap. Estil socorrista.  
35 metres de natació estil lliure i 15 metres de natació estil socorrista  
Recollida d'una persona  
50 metres de remolc d'una persona*

*Temps màxim per a la realització de la prova 3 min 45 segons.*

*Els aspirants que realitzin l'exercici en un temps superior a l'establert quedaran eliminats del procés selectiu.*

*La puntuació corresponent a aquest exercici es la que consta a l'annex II.*

**Segon exercici:** *Consistirà en la realització d'una prova de primers auxilis.*

*Col·locar una cànula de Guedel en un maniquí i a continuació practicar una RCP bàsica seguint el protocol d'actuació habitual.*

*Es valorarà amb la qualificació d'apte/a o no apte/a.*

**Tercer exercici:** *Consistirà en realitzar una prova de llengua catalana de nivell Intermedi (B2). Queden exempts d'aquesta prova les persones que acreditin documentalment, en el moment de presentar la sol·licitud, que estan en possessió del nivell Intermedi B2 o superior de la Direcció General de Política Lingüística.*

*Realització d'una prova de llengua castellana: serà obligatòria només per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. El resultat serà d'apte o no apte i n'estaran exempts les persones aspirants que hagin acreditat que han cursat la primària, secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; també aquelles persones que*



Codi Validació: 6NEMNA3G57FLYJMSPKASXX3 | Verificació: <https://cunit.leadadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 11



están en possessió del Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre o que han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció, o les que disposin del Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Es valorarà amb la qualificació d'apte/a o no apte/a.

### **FASE DE CONCURS.**

El procés de selecció en la fase de concurs es farà mitjançant valoració dels mèrits al·legats i degudament documentats per cada aspirant segons els següents criteris de valoració:

1.- Per serveis prestats en funcions relacionades amb el lloc de treball a desenvolupar (màxim 5 punts):

a.- Dins el sector públic: 0'25 punts per cada tres mesos. No es puntuaran les fraccions inferiors a 3 mesos.

b.- Dins el sector privat 0,25 punts per cada any. No es puntuaran les fraccions inferiors a 1 any.

c.- Dins el sector públic, per serveis prestats en platges que disposin d'espigons: 0'50 punts per cada tres mesos. No es puntuaran les fraccions inferiors a 3 mesos.

d.- Dins el sector privat, per serveis prestats en platges que disposin d'espigons 0,50 punts per cada sis mesos. No es puntuaran les fraccions inferiors a 6 mesos

2.- Per cursos, jornades i sessions relacionades amb el lloc de treball (màxim 4 punts):

- Amb prova d'aptitud referents a Patró d'Embarcació d'Esbarjo, Patró de Navegació Bàsic o autorització federativa de la federació de motonàutica. 2 punts.
- Amb prova d'aptitud i més de 60 hores lectives, per cada un 0,50 punts
- Amb prova d'aptitud i fins 60 hores lectives, per cada un 0,25 punts
- Sense prova d'aptitud i més de 60 hores lectives: 0,40 punts
- Sense prova d'aptitud i fins 60 hores lectives: 0,20 punts.

Els cursos de formació s'hauran d'acreditat mitjançant còpia de la certificació o títol, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs, programa formatiu i duració del curs en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores es valorarà amb la puntuació mínima.

3.- Entrevista personal: de caràcter obligatori i no eliminatori, consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions diverses relacionades amb les funcions del lloc de treball i el perfil professional de l'aspirant. La puntuació màxima serà de 3 punts.

La valoració d'aquests mèrits no té caràcter eliminatori. El Tribunal no podrà valorar mèrits no acreditats i en aquest sentit, el currículum presentat pels i per les aspirants no té valor acreditatiu dels mèrits al·legats



Codi Validació: 6NEMNAD3G57FLYJMSPKASXX3 | Verificació: <https://cunit.leadministracio.cat>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 11



## **FASE PROVA**

*Els/Les aspirants proposats pel Tribunal, s'incorporaran al lloc de treball que se'ls designi, amb el règim laboral temporal que es determinarà en el corresponent Decret de contractació i es formalitzarà en el corresponent contracte, i hauran de superar un període de prova de quinze dies.*

*Les persones responsables de fer el seguiment del període de prova dels/les aspirants seran els responsables de les àrees o departaments de la Corporació, les quals hauran d'emetre informe valorant els ítems que a continuació es determinen : capacitat de treball i rendiment professional, el sentit de la responsabilitat i l'eficiència, l'interès per l'aprenentatge, la disposició i la iniciativa, la integració en l'equip de treball i l'adequació en les seves relacions internes i externes.*

*Aquest període de prova forma part del procés selectiu i si alguna persona aspirant no el superés, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció, i es cridarà en les mateixes condicions a la persona que el segueixi en l'ordre de puntuació, sempre que hagin superat el procediment de selecció.*

### **SETENA.- Relació d'aprovat i presentació de documents**

*Finalitzada la qualificació dels aspirants i un cop establerta la puntuació final, el Tribunal publicarà al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament de Cunit la llista d'aprovat per ordre de puntuació i elevarà l'esmentada relació a l'Alcaldeessa-Presidenta de la Corporació com a proposta de contractació.*

*Les persones aspirants seran contractades des de l'inici de la temporada d'estiu i fins el dia 15 de setembre de 2021.*

*L'aspirant o aspirants proposats hauran de presentar en el Departament de Recursos Humans de la Corporació en el termini de cinc dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la llista d'aprovat, i sense requeriment previ, els documents i requisits que es detallen:*

- a) Un certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir.*
- b) El certificat negatiu d'antecedents penals emès pel Registre Central de Penats i Rebels, respecte de Delictes de Naturalesa Sexual emès pel Ministeri de Justícia.*
- c) Declaració de no estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, que es refereixen al personal al servei de les administracions públiques o declaració que es sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'art.10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya*







La manca presentació de l'esmentada documentació en temps i forma, excepte els supòsits de força major, o bé si en presentar-ne la mateixa es comprovés que no compleix els requisits assenyalats a la base específica segona, comportarà la pèrdua del dret a ser nomenats i l'anul·lació de les seves actuacions sens perjudici de la responsabilitat en la que pugui haver incorregut per falsejar la sol·licitud inicial. En aquest casos, l'autoritat convocant a proposta del tribunal podrà nominar l'aspirant exclòs amb més bona puntuació final, sempre que hagi superat el procés de selecció.

#### **VUITENA.- Tribunal qualificador**

La composició i funcionament del Tribunal qualificador estarà compost per un president, dos vocals i un secretari. El tribunal podrà acordar la incorporació a les seves tasques de personal assessor especialista que es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques.

#### **NOVENA.- Borsa de treball**

Els /les aspirants que havent superat totes les proves corresponents no hagin obtingut suficient puntuació per obtenir lloc de treball, formaran part de la borsa de treball per a la provisió de places de socorrista creada per l'Ajuntament als efectes de cobrir provisionalment les vacants que es puguin produir per qualsevol motiu.

A tal efecte formaran part de l'esmentada borsa per l'ordre de major a menor puntuació obtinguda en el procés.

La vigència de la borsa de treball serà fins el dia 15 de setembre de 2021.

#### **DESENA.- Incidències**

El Tribunal quedarà facultat per resoldre els dubtes i incidències que es presentin per al bon ordre del procediment, d'acord amb la normativa vigent. En tot el que no estigui previst en aquestes Bases, es tindrà en compte el que determina la Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local, amb la redacció actualitzada, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el Decret Legislatiu 1/1997, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les Entitats Locals, i altres disposicions concurrents.

#### **ONZENA.- Recursos**

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde o òrgan en el que hagi delegat les seves competències, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques,



Codi Validació: 6NEMNA3G57FLYJMSPKASXX3 | Verificació: <https://unit.leadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 11



potestatívament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Tribunals de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu competents, d'acord amb el que preveu l'article 8 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del Tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde o òrgan el que hagi delegat la seva competència.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

#### **Annex 2.- TAULA DE TEMPS (MINUTS I SEGONS) I PUNTS DEL PRIMER EXERCICI.**

TEMPS	PUNTUACI Ó
3,45	30,00
3,44	30,12
3,43	30,24
3,42	30,36
3,41	30,48
3,40	30,60
3,39	30,72
3,38	30,84
3,37	30,96
3,36	31,08
3,35	31,20
3,34	31,32
3,33	31,44
3,32	31,56
3,31	31,68
3,30	31,80
3,29	31,92
3,28	32,04
3,27	32,16
3,26	32,28
3,25	32,40
3,24	32,52
3,23	32,64
3,22	32,76
3,21	32,88



Codi Validació: 6NEMNAD3G57FLYJMSPKASXX3 | Verificació: <https://cunit.leadministracio.cat/>  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 11



3,20	33,00
3,19	33,12
3,18	33,24
3,17	33,36
3,16	33,48
3,15	33,60
3,14	33,72
3,13	33,84
3,12	33,96
3,11	34,08
3,10	34,20
3,09	34,32
3,08	34,44
3,07	34,56
3,06	34,68
3,05	34,80
3,04	34,92
3,03	35,04
3,02	35,16
3,01	35,28
3,00	35,40
2,59	35,52
2,58	35,64
2,57	35,76
2,56	35,88
2,55	36,00
2,54	36,00

-----  
-

*Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació.*

*Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació.*

Cunit, data de signatura electrònica

El Secretari  
Adolf Barceló Barceló



Codi Validació: 6NEMNAD3G57FLYJMSPKASXX3 | Verificació: <https://cunit.leadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 11